



des de viles i ciutats

***plantem cara
a la precarietat***



www.lespaijove.cat

des de viles i ciutats Plantem Cara a la precarietat

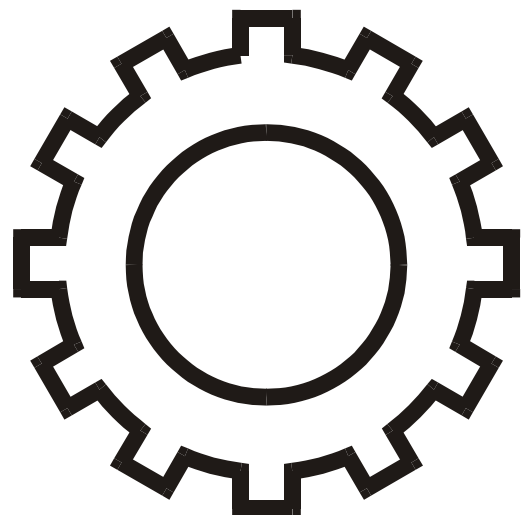
Si bé és cert que l'estament municipal és el darrer esglaó en l'estructura administrativa del nostre país i les viles i ciutats pateixen un dèficit important de recursos i competències, hi ha un seguit mesures aplicables per tal d'incidir en el món del treball a fi de millorar-ne la situació i obrir perspectives de futur més esperançadores.

El treball ha de ser, per a tot el municipalisme compromès amb el país i la seva classe treballadora, un eix bàsic e la seva acció. Al mateix temps, cal plantejar accions i polítiques basades en la universalitat i la transversalitat.

Malgrat les dificultats dels ajuntaments d'incidir en la realitat més enllà del municipi, és important evidenciar les possibilitats d'una acció dirigida a la població des de la proximitat i des de la capacitat de modificar i reformular aquelles accions i propostes en les que no s'obtingui el resultat esperat.

La realitat laboral del país té nombroses mancances per a fer front als nombrosos canvis que estem patint en matèria socioeconòmica, així com en matèria laboral. No diem res de nou quan des de l'Espai Jove de la Intersindical-CSC afirmem que s'ha de plantar cara per tots els mitjans a la precarietat.

L'Espai Jove de la Intersindical-CSC, des de la més humil experiència, pretén posar a l'abast del municipalisme un seguit de mesures en l'àmbit laboral que puguin servir per millorar les condicions de treball de tota persona d'arreu del país.



Propostes de l'Espai Jove de la intersindical-CSC per l'actuació a nivell municipal en polítiques laborals.

Estabilitat i drets laborals

1. Assolir un compromís per acabar amb la temporalitat dins la contractació que efectua el propi ens local, respectar els drets laborals com la revisió salarial i el dret a la promoció pels treballadors i treballadores de l'ajuntament.
2. Fer extensiu el compromís als treballadors i les treballadores de les empreses a qui subcontracta alguns dels serveis que no pot dur a terme per si mateix o a les empreses a qui ofereix concessions o concursos, exigint com a primera condició a complir per presentar-se al concurs o sol·licitud: la signatura de l'anterior compromís. Arribant a finalitzar relacions amb aquelles empreses que no compleixen dit requisit.
3. Restringir la participació als concursos públics a les empreses que no es regeixen per contractacions mitjançant Empreses de Treball Temporal.
4. Promoció i edició d'una guia de bones pràctiques contractuals, facilitant-la a totes les empreses que actuïn al municipi per fomentar l'ocupació de qualitat i estable.

Intermediació i Assessorament

- 5.** Potenciació i promoció de la intermediació laboral que serveixi per poder tenir una borsa municipal de treball.
- 6.** Promoció de l'assessorament laboral, potenciant punts d'informació laboral. En aquests espais cal donar una rellevància destacada a aquells col·lectius amb una especial problemàtica davant el mercat de treball (joves, dones, immigrants i majors de 45 anys).
- 7.** Foment del seguiment i l'orientació periòdica de joves i altres col·lectius de risc.
- 8.** Informació a les empreses dels avantatges i bonificacions que hi ha per a la contractació dels col·lectius més afectats per l'atur.

Sensibilització i formació

- 9.** Acostament del món laboral als centres educatius i centres cívics.
- 10.** Potenciació de la cultura de la prevenció dels riscos laborals mitjançant campanyes de sensibilització, incidint especialment en els centres educatius i els sectors juvenils.
- 11.** Adequació de l'oferta educativa cap aquelles realitats laborals existents al municipi i a la comarca. Potenciació dels cicles formatius relacionats amb la realitat laboral de l'entorn i promoció de la formació professional, com a eina útil per a la inserció laboral.
- 12.** Pla de xoc davant del fracàs escolar. Potenciació de les eines necessàries per eradicar les possibles situacions d'exclusió social que pugui esdevenir-se, mitjançant plans de garanties socials, escoles taller i cases d'oficis.
- 13.** Foment de cursos i tallers ocupacionals i de reciclatge per a la gent gran i dones en situació d'atur.

Acords i plans estratègics

- 14.** Promoció de pactes locals o comarcals amb els agents socials involucrats en la relacions laborals, per poder incidir en la realitat laboral i proporcionar la creació de llocs de treball de qualitat i estables.
- 15.** Aconseguir acords de col·laboració perquè els joves realitzin les pràctiques remunerades en les mateixes empreses que demanden personal, aconseguint així que la formació s'adigui al màxim a les necessitats.
- 16.** Foment d'acords entre centres d'ensenyament i l'ajuntament per establir les figures d'orientador professional a instituts i a Formació Professional.
- 17.** Ús de les noves tecnologies per a l'accessibilitat a la informació i l'assessorament laboral.
- 18.** Afegir-se a la reivindicació de les 35h setmanals de jornada laboral i en defensa d'un subsidi universal d'atur.

Economia social

- 19.** Defensa i aplicació del desenvolupament de l'economia local, així com potenciació de la intervenció pública en la vida social i econòmica. Fomentar del cooperativisme i l'associacionisme laboral.
- 20.** Suport a les iniciatives de creació de societats cooperatives. Facilitant infraestructura pública, així com orientació jurídica.
- 21.** Facilitar crèdits a baix interès per a la creació de noves empreses d'economia social realitzades per joves i altres col·lectius de risc.



www.lespaijove.cat