

eleccions municipals **2011**



*propostes des del sindicalisme
nacional i de classe*

l'aina
l'espai jove de la intersindical-CSC



l'eina. l'espai jove de la intersindical-csc
abril de 2011
www.lespaijove.cat

Des de l'Espai Jove de la Intersindical-CSC, davant la proximitat de les eleccions municipals, volem tornar a posar a l'abast de les diferents forces polítiques un seguit de mesures que proposem tirar endavant des dels Ajuntaments de les nostres viles i ciutats per fer front a la precarietat laboral, en especial entre el jovent.

Si fa quatre anys vam presentar un primer document amb algunes propostes, en l'actualitat el trobem més necessari que mai, ja que l'especial situació econòmica que estem vivint ha tingut una especial incidència sobre aquelles capes de la societat que estaven en una situació més precària.

Sigui com sigui, cal tornar a recordar que els Ajuntaments són segurament l'administració amb menys recursos i competències per poder incidir en l'àmbit laboral, però també són els primers que han de donar resposta des de la proximitat a les problemàtiques de la ciutadania. De fet, la Constitució fixa la legislació en l'àmbit del treball com una competència exclusiva de Madrid i, mentre les autonomies s'han de limitar, com a molt, a executar les polítiques que aprova l'Estat, els Ajuntaments hi poden incidir de forma col·lateral amb mesures pal·liatives o complementàries.

Tanmateix, això no treu que aquestes siguin importants, en especial per demostrar que hi ha formes de fer front a la crisi i a l'atur que no passin exclusivament per ajudar fiscalment les empreses i retallar drets socials i laborals a les classes treballadores. A banda, és clar, la incidència efectiva d'aquestes polítiques en l'àmbit local pot ser molt notable.

Classifiquem les nostres demandes, que cal adequar a les múltiples realitats i necessitats locals, en quatre àmbits, des d'on els consistoris locals poden treballar contra l'atur i en favor dels drets laborals: intermediació laboral, promoció de l'ocupació de qualitat, adequació de la fiscalitat i pedagogia ideològica.


l'eina
l'espai jove de la intersindical-CSC



Intermediació laboral

A Impuls d'una borsa de treball local o comarcal, coordinada amb el servei d'ocupació de Catalunya, que acompanyi activament els i les aturades en el procés de recerca de feina.

B Adequació de la borsa a internet, per poder consultar les ofertes de feina de forma senzilla i accessible des de la xarxa.

C Campanya de promoció de la borsa entre aturades i empreses, per tal d'aconseguir una quantitat notable de demandes i ofertes de treball i fer efectiu i útil el servei per ambdues parts.

D Frenar l'atorgament de llicències per obrir noves empreses de treball temporal o per renovar-ne els papers i, sempre que sigui possible, adquirir aquell espai per obrir una seu de la borsa pública municipal.

E Promoure acords per tal de buscar mesures per reactivar econòmicament el municipi i adequar les ofertes formatives des de plans sectorials d'àmbit local o comarcal.

F Realització d'estudis periòdics sobre l'estat de la qualitat de vida de la població local i les seves necessitats, així com de les possibilitats de creixement econòmic, per tal de poder aplicar-hi polítiques adequades.

G Establiment de plans de formació per a joves i de reciclatge per a treballadores i aturades, així com impuls d'escoles taller, cases d'oficis i tallers ocupacionals, encara que hagin eliminat les seves ajudes des de l'antic Departament de Treball.

Promoció de l'ocupació de qualitat

H Redacció i difusió d'una guia amb els estàndards d'un treball digne (incloent aspectes com els salaris, la temporalitat o la conciliació de la vida personal i familiar), amb la col·laboració dels sindicats i les associacions locals, i creació d'un segell de qualitat laboral per a tots els negocis, comerços i empreses del municipi que es comprometin a complir-lo i ho demostrin. Qui disposi d'aquest segell també gaudirà de beneficis de caire fiscal, a l'hora d'escollir estudiants en pràctiques de centres municipals, en l'accés en espais de promoció (per exemple, realitzant una guia gratuïta de les empreses i comerços locals que disposen del segell i distribuint-la massivament), en la presència en fires o en la cessió d'espais.

I Garantir el compliment d'aquests estàndards per part de l'administració local i les seves empreses públiques o participades, així com exigint el seu compliment per a les empreses que optin a realitzar feines per l'Ajuntament. Caldrà tenir especial compte de la situació de sectors precaris amb alta presència de treballadores joves com les monitores del lleure i de menjadors que realitzin tasques per a l'Ajuntament de forma directa o indirecta.

J Suport actiu i foment del model cooperatiu i d'empresa social com a alternativa a l'empresa privada i a l'actual model d'organització vertical dels centres de treball i per evitar les deslocalitzacions. Atorgament a les cooperatives dels mateixos drets als que dona lloc el segell de qualitat laboral. Intercessió en casos de tancament d'empreses (especialment les que tenen beneficis) per convertir aquesta en una cooperativa en mans dels seus treballadors i treballadores.

K Acords amb caixes ètiques, per tal de crear un fons local d'ajut a cooperatives i empreses i comerços amb el segell de qualitat laboral, a través de taxes determinades i amb un aportació inicial de l'Ajuntament.

L Obertura d'un centre d'assessorament i informació laboral perquè persones que ja tenen feina puguin acostar-s'hi a resoldre dubtes sobre les condicions de treball (contractació, acomiadament, salaris, riscos laborals...) de forma gratuïta i així poder detectar casos de vulneració de drets.

M Apropament del coneixement dels drets laborals a les escoles i centres educatius del municipi, per conscienciar el jovent de la necessitat de poder defensar-se davant possibles abusos empresarials i donar algunes eines per poder fer front a les situacions més comunes d'aquest tipus.

N Tancament d'acords amb les empreses del municipi per tal de marcar uns drets mínims dels seus treballadors i treballadores en pràctiques (un salari, cotització i compliment efectiu de la faceta formativa) a canvi de poder tenir preferència a l'hora d'escollir-les dels centres de formació professional i altres beneficis.

O Aprofitament dels coneixements, estudis i centres d'innovació del territori per impulsar centres d'investigació i producció de titularitat pública que reverteixin en la millora i productivitat de l'economia local.

Adequació de la fiscalitat

PBlindar o incrementar els recursos per a serveis socials (com educació i salut pública) i de promoció de l'ocupació davant possibles pressupostos més austers.

QAplicar una fiscalitat profundament progressiva en relació als impostos locals (com l'IBI), per permetre la capacitat de consum de les classes treballadores i garantir els ingressos necessaris a costa de les rendes més altes.

RGarantir la gratuïtat de certs serveis, com el transport públic, als aturats i aturades del municipi.

SElevar la pressió fiscal sobre els pisos buits, per tal de forçar que entrin al mercat d'habitatges de lloguer. Impulsar, ajudar i acompanyar els projectes de masoveria urbana o de cooperatives d'habitatge. Regular l'okupació de pisos deshabitats i incrementar l'oferta de pisos de protecció oficial, especialment de lloguer i adaptats a la gent jove, amb serveis compartits.

Pedagogia ideològica

T Presentació de mocions en favor d'una sortida social a la crisi i sense retallades, rebutjant totes les reformes i lleis que s'aprovin en línia contrària i apostant pel repartiment del treball i de la riquesa i per un marc laboral català.

U Acompanyament d'aquestes mocions de firmes i mobilitzacions ciutadanes, per fer arribar la veu del poble a la institució més pròxima i reforçar la demanda d'una altra sortida a la crisi.

V Realització d'un pla contra el racisme i la xenofòbia i per a l'acollida de la població immigrada, per evitar que les classes treballadores novingudes siguin acusades de provocar o agreujar la crisi. El foment del català entre aquestes ha de ser un puntal de les polítiques d'integració, garantint l'oferta de cursos gratuïts d'aquesta llengua per a immigrants en horari laboral.





leina
l'espai jove de la intersindical-CSC

www.lespaijove.cat